

**Муниципальное казенное учреждение культуры  
«Елизаветинский сельский культурно-библиотечный комплекс»**

Приказ

27.04 2021 № 23

п. Елизаветино Гатчинского р-на  
Ленинградской области

Об утверждении коррупционных рисков  
деятельности МКУК «Елизаветинский СКБК»

Руководствуясь Федеральным законом от 26.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном казенном учреждении культуры «Елизаветинский сельский культурно-библиотечный комплекс»,

Приказываю:

1. Утвердить оценку коррупционных рисков деятельности МКУК «Елизаветинский СКБК» согласно приложению .
2. Ознакомить с приказом всех сотрудников МКУК «Елизаветинский СКБК».
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение: Оценка коррупционных рисков деятельности муниципального казенного учреждения культуры «Елизаветинский сельский культурно-библиотечный комплекс» на 4 (четырёх)

Директор МКУК «Елизаветинский СКБК»



И.Н.Новикова

**Оценка коррупционных рисков деятельности Муниципального казённого учреждения культуры «Елизаветинский сельский культурно-библиотечный комплекс»**

1. Общие положения

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МКУК «Елизаветинский СКБК» (далее – Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

2.1.1. деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.1.2. для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

2.1.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Учреждении, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

2.1.4. на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков Учреждения – сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;

2.1.5. формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

2.1.6. разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В таблице коррупционных рисков представлены схемы, по общепринятым стандартам, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению фактов коррупционной направленности.

№ п/п	Коррупционные риски	Ответственные лица	Описание зоны коррупционного риска	Степень риска (низкая, средняя, высокая)
1	Организация производственной деятельности Учреждения	Директор, главный бухгалтер, Художественный	Использование своих служебных полномочий при решении личных	средняя

		руководитель, специалист по методике клубной работы, главный библиотекарь, ведущий библиотекарь, ведущий библиограф	вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. 2. Предоставление не предусмотренных законом Средних преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение.	
2	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции	Директор	Наличие коррупциогенных фактов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность Учреждения	Низкая
3	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях Работники Учреждения, уполномоченные директором Учреждения представлять интересы Учреждения	Работники Учреждения, уполномоченные директором Учреждения представлять интересы Учреждения	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая
4	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Директор, главный бухгалтер	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного	Средняя

			контроля наличия и сохранности имущества	
5	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Директор, главный бухгалтер	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Осуществление нецелесообразных покупок. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Низкая
6	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, главный бухгалтер, главный библиотекарь	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Высокая
7	Оплата труда	Директор	Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Завышение показателей по стимулирующим выплатам.	Средняя

3.2. Перечень должностей Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками:

- директор, бухгалтер, художественный руководитель, специалист по методике клубной работы, главный библиотекарь, ведущий библиотекарь, ведущий библиограф.

### 3.3. Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков:

3.3.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

3.3.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести: - использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);  
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий.

3.3.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционноопасных функций.